

LES CHIFFRES CLÉS 2016



MAISON DE L'EMPLOI ET MISSION LOCALE DU GRAND NANCY :

4 FILIÈRES, + DE 16 ACTIONS GRAND NANCY EXPLOR

+ DE 35 OPERATIONS "POLITIQUE DE LA VILLE"

+ DE 5 900 JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LA MISSION LOCALE

+ DE 30 ACTIONS PLIE

+ DE 1 300 ADULTES ACCOMPAGNÉS PAR LE PLIE

+ DE 1,5 M€ POUR SOUTENIR LES INITIATIVES DE L'ESS :
CHANTIERS D'INSERTION...

+ DE 3 000 DIRIGEANTS ET RH EN CONTACT

+ DE 7 000 PERSONNES EN SUIVI (JEUNES ET ADULTES)

+ DE 450 JEUNES ONT INTÉGRÉ LA GARANTIE JEUNES

100 ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS

191 COMMUNES COUVERTES

+ DE 1 800 JEUNES ONT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL

400 PERSONNES ONT ACCÉDÉ À L'EMPLOI VIA LES CLAUSES D'INSERTION



MAISON DE L'EMPLOI DU GRAND NANCY • MISSION LOCALE DU GRAND NANCY

88, av. du XX^e Corps - B.P. 90657 - 54063 NANCY Cedex - Tél. : 03 83 22 24 00 - Fax : 03 83 39 59 75 - contact@mde-nancy.org

Ouvert du lundi au vendredi, sans rendez-vous, de 8h30 à 17h00 sauf le vendredi de 8h30 à 16h00. Ligne 1 / Ligne 7 - Arrêt Cristalleries

+ D'INFOS : Mission-Locale-Grand-Nancy / mdenancy / mde_nancy

www.mde-nancy.org

FRESH GARDEN
©Fresht - Crédits photos : ©Maison de l'emploi du Grand Nancy.

MAISON DE L'EMPLOI DU GRAND NANCY MISSION LOCALE DU GRAND NANCY

AU PLUS PRÈS DES PERSONNES,
DES ENTREPRISES ET DES TERRITOIRES



ACCUEIL • EMPLOI • INSERTION • RECRUTEMENT • STRATÉGIE
JEUNES • SOURCING • ANALYSE • MÉTIERS • ENTREPRISES
RÉSULTATS • PROXIMITÉ • ORIENTATION • CONSEILS
RESSOURCES HUMAINES • TALENTS DU TERRITOIRE



LA MAISON DE L'EMPLOI DU GRAND NANCY : ENGAGÉE ET PRÉCURSEUR

La Maison de l'Emploi du Grand Nancy est l'une des premières à avoir obtenu son label en 2005 au titre du plan de Cohésion Sociale, sous l'impulsion de la Métropole du Grand Nancy.

Sous maîtrise d'ouvrage de la Métropole du Grand Nancy, la Maison de l'Emploi du Grand Nancy structure son activité autour de trois grandes missions :

• L'ANTICIPATION DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES AVEC GRAND NANCY EXPLOR : PRÉPARER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN

Il s'agit de mener des actions de Gestion Prévisionnelle et Territoriale des Emplois et des Compétences. En conduisant des diagnostics partagés, et en analysant les besoins en compétences des entreprises à court, moyen ou long terme, la Maison de l'Emploi du Grand Nancy apporte des solutions aux secteurs, filières et écosystèmes à enjeux :



Bâtiment durable



Services à la personne



Numérique



Hébergement-restauration

• LE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI LOCAL : AIDER À RECRUTER

La Maison de l'Emploi du Grand Nancy propose des services aux entreprises pour les aider à créer des emplois. Elle les informe sur les dispositifs d'aide, les contrats adaptés, la mobilité professionnelle et inter-entreprises, et leur apporte un appui au recrutement. Plusieurs plans d'action sont mis en œuvre pour développer l'emploi :



Assistance aux employeurs



Clauses d'insertion dans les marchés publics



Organisation de forums et rencontres pour l'emploi



Promotion de la diversité dans l'entreprise



Cohésion sociale et égalité des chances



Journées découverte et promotion des métiers

• L'ANIMATION ET LA MISE EN ŒUVRE DES PLANS D'INSERTION : FACILITER L'ACCÈS À L'EMPLOI

• Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi du Grand Nancy et du Lunévillois : aider les personnes en difficulté

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi du Grand Nancy et du Lunévillois participe au diagnostic de son territoire. Il met en œuvre des opérations d'insertion en direction des publics les plus vulnérables et contribue à la construction de parcours d'insertion en apportant des réponses adaptées aux besoins repérés.

Trois missions : la mise en œuvre et la gestion de parcours d'insertion, l'ingénierie de projet et l'animation partenariale.

TROIS OBJECTIFS STRATÉGIQUES :



Augmenter le nombre de parcours d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi



Mobiliser les employeurs et les entreprises dans les parcours d'insertion



Développer des projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire

• Le Contrat de Ville

La Maison de l'Emploi anime le volet emploi/développement économique du Contrat de Ville de la Métropole du Grand Nancy par l'ingénierie de projet, le suivi de la mise en œuvre effective et l'évaluation de la programmation annuelle d'actions. Elle porte également un plan territorial de lutte contre les discriminations spécifique à l'emploi.



LA MISSION LOCALE DU GRAND NANCY : À L'ÉCOUTE ET RÉACTIVE

Elle apporte, depuis plus de 30 ans, toute son expérience et son expertise en faveur de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans révolus.

Grâce à une palette de services variés et adaptés, elle répond aux demandes d'accès à l'emploi et d'autonomie des jeunes mais également aux besoins des entreprises par :

• L'ACCUEIL, L'INFORMATION ET L'ORIENTATION : ACCOMPAGNER LES JEUNES VERS L'EMPLOI ET LA FORMATION, AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES DE VIE

Grâce à une collaboration étroite avec les communes, la Mission Locale s'appuie sur un maillage territorial dense de 22 points d'accueil, avec la possibilité de rechercher un emploi, d'entrer en contact avec un employeur, de trouver une formation et de s'inscrire dans un organisme, de trouver des lieux de stages en favorisant les mises en relations directes avec les structures d'accueil.



Orientation



Emploi et formation



Maillage territorial

• UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET UN SUIVI PERSONNALISÉ DE TOUS LES JEUNES : CONSEILLER, ORIENTER ET INFORMER SUR LES MÉTIERS ET LES FORMATIONS

Une mission d'orientation professionnelle permet d'éclairer les jeunes sur le choix d'un métier et des compétences nécessaires. Des temps d'échanges et de témoignages entre jeunes et professionnels sont organisés régulièrement ainsi que des visites d'entreprises. Une banque de données numérique est également disponible pour découvrir un grand nombre de métiers et de filières de formation.



Échanges et témoignages



Information sur les métiers et visites



Banque de données

• LE PARTENARIAT AVEC LES ENTREPRISES, ACTEURS DES PARCOURS DES JEUNES : FACILITER L'ACCÈS À L'EMPLOI

Un partenariat solide avec les entreprises permet d'accéder à des stages, des contrats aidés ou classiques, des contrats en alternance, ou encore des missions d'interim. Une équipe dédiée aux relations avec les entreprises propose des services de conseil et d'appui au recrutement, et une aide à l'émergence de projets de création d'activité.



Partenariat avec les entreprises



Équipe dédiée



Création d'activité

• LES AUTRES RÉPONSES : APPORTER DES SOLUTIONS POUR LA VIE SOCIALE DES JEUNES

En plus des actions d'accès à l'emploi et à la qualification, la Mission Locale s'attache à trouver des réponses à tout besoin ou projet des jeunes dans leur vie sociale : **logement, santé, accès aux droits, mobilité et déplacement, action civique et citoyenne, loisirs et culture...**



Accès aux droits



Mobilité



Action civique et citoyenne



Santé



Logement



Loisirs et culture

