

Impact sur l'emploi
du Grenelle Environnement:
Bassin d'emploi de Nancy

Les
métiers
verts du
bâtiment
Synthèse d'étude



vert'batim
maison de l'emploi
grand nancy



SOMMAIRE



03 DES MÉTIERS VERTS DE DEMAIN

04 D'UNE ÉTUDE NATIONALE À UNE DÉMARCHE TERRITORIALE

- 4 ⊕ Enjeux de la performance énergétique du bâti
- 4 ⊕ Contexte et objet de l'étude
- 5 ⊕ Les acteurs de la démarche
- 5 ⊕ Chronologie

6 MÉTHODOLOGIE

- 6 ⊕ Champs de l'étude
- 7 ⊕ La démarche prospective de l'étude

8 RÉSULTATS DE L'ÉTUDE

- 8 ⊕ Données de cadrage
- 10 ⊕ L'intervention des professionnels du bâtiment sur les marchés de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables
- 14 ⊕ Des marchés aux besoins de recrutement et de formation

18 CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS

- 18 ⊕ Conclusions
- 19 ⊕ Recommandations

DES MÉTIERS VERTS DE DEMAIN



Les évolutions sociétales et les exigences de la qualité de vie de nos concitoyens demandent la remise en question de nos comportements et appellent d'autres formes de conception de l'action publique. Les derniers bouleversements relatifs au développement durable dans nos sociétés touchent non seulement l'équilibre des écosystèmes mais engagent également notre responsabilité dans la gestion des ressources humaines et économiques de nos territoires.

Le développement durable ne peut avoir de sens qu'à la condition de viser l'amélioration des conditions des personnes dans leur cadre de vie et dans leurs besoins professionnels.

En effet, parallèlement à la mise en place de la réglementation, s'impose une vision globale tenant compte des dimensions économiques et sociales. Pour nous, acteurs du développement local, cette transition doit être l'occasion de penser de nouvelles formes d'actions pour identifier les leviers d'activités et doter nos concitoyens de compétences correspondantes. Il ne s'agit pas, par là, de répondre aux exigences économiques uniquement mais aussi de prévenir les inégalités dans l'accès à l'emploi. Cela suppose non seulement la mise en

place d'actions de sensibilisation mais surtout une réelle anticipation dans le domaine de la formation.

C'est dans cet esprit que fut élaboré le plan Vert'batim pour répondre aux enjeux du Grenelle environnement en termes d'emploi.

Du diagnostic...

Plutôt que de bâtir des plans hasardeux sur des hypothèses, l'Alliance Villes Emploi, association nationale des élus territoriaux délégués aux politiques de l'insertion et de l'emploi, tête de réseau des Maisons de l'Emploi et des PLIE, a pris l'initiative, avec l'ADEME, de vérifier localement, et au plus près des territoires, le véritable impact sur l'emploi du Grenelle Environnement.

La Maison de l'Emploi du Grand Nancy, avec celles de l'agglomération Bayonnaise-Pays Basque et de Lille Métropole, a mené une étude pragmatique et approfondie, de 2008 à 2010, sur les métiers du bâtiment. Le secteur fait partie des 11 filières les plus concernées par les créations ou transformations d'emploi et il est aussi le plus gros consommateur d'énergie en France. Cette démarche innovante a été étendue par Alliance Villes Emploi et l'ADEME à 30 autres maisons de l'emploi.

Sur le territoire du Grand Nancy, deux années de diagnostics, d'ateliers, de groupes de travail et de mutualisation ont abouti à l'élaboration d'un document livré de plus de 400 pages (étude BIPE).

Le résultat de ces deux années de travaux vous est ici présenté sous la forme d'un document que nous avons souhaité synthétique, pratique et concret. Les conclusions qui y figurent donnent lieu à des constats partagés.

...A la stratégie territoriale

Grâce au concours de l'ensemble des partenaires concernés, qu'ils en soient ici remerciés, nous disposons d'un outil riche en informations et pistes d'action : au-delà des résultats de cette collaboration fructueuse, les données sont venues à leur tour alimenter et construire le plan d'action de la Maison de l'Emploi du Grand Nancy sur cette question : **Vert'batim - Grand Nancy**.

Laurent HÉNART

Président de la Maison de l'Emploi du Grand Nancy

Henri BÉGORRE

Vice-Président de la Maison de l'Emploi du Grand Nancy



D'UNE ÉTUDE NATIONALE À UNE DÉMARCHE TERRITORIALE

Enjeux de la performance énergétique du bâti

Le secteur du bâtiment est le plus gros consommateur d'énergie en France parmi l'ensemble des secteurs économiques.

Partant de ce constat, la loi dite « Grenelle 1 » du 3 août 2009 a instauré de nouvelles normes pour les bâtiments (logements et non résidentiels). Elle encourage le développement des énergies renouvelables (biomasse, photovoltaïque, solaire, hydraulique, éolien, géothermie).

Contexte et objet de l'étude

Ces changements impliqueraient en 2012 une forte augmentation de l'emploi direct lié au développement des énergies renouvelables et aux actions d'efficacité énergétique. On passerait ainsi, selon une étude menée par l'ADEME, de 52 000 équivalents temps plein en 2007 à 120 000 pour les énergies renouvelables et de 98 000 à 216 000 pour l'amélioration de l'efficacité énergétique dans le résidentiel.

Le Grenelle Environnement aurait un impact très positif sur l'emploi. Néanmoins, comment traduire sur les territoires les perspectives nationales ?

Les objectifs, d'ici 2020, du plan bâtiment Grenelle

- ➔ réduction de **38%** des consommations d'énergies du parc existant
- ➔ réduction de **50%** des émissions de gaz à effet de serre

Les mesures pour parvenir aux objectifs du plan bâtiment

- ➔ en **2013**, tous les nouveaux bâtiments éligibles à la réglementation thermique 2012 seront à « basse consommation » (BBC)
- ➔ en **2020**, ils seront tous « à énergie positive » (BEPOS) : une maison, un immeuble produiront chacun plus d'énergie qu'ils n'en consommeront
- ➔ la loi Grenelle 1 fixe un rythme de **400 000** logements à rénover par an à compter de **2013** et **800 000** logements sociaux les plus énergivores d'ici **2020**,
- ➔ engager la rénovation énergétique de tous les bâtiments de l'État et de ses établissements publics, avant fin **2012**, et obligations quant à l'accessibilité des bâtiments recevant du public pour **2015**. Les audits techniques lancés sur le patrimoine de l'Etat intègrent cette dimension.

Quels sont localement et sectoriellement les gisements d'emplois dans les domaines de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables ?

Ces interrogations ont conduit à un partenariat entre l'ADEME et l'Alliance Villes Emploi dont l'objectif était d'évaluer l'impact local en matière d'emploi et de compétences liées aux nouveaux marchés des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique, et de comprendre comment les acteurs-clés de la filière du bâtiment ont anticipé les objectifs du Grenelle Environnement. A titre expérimental, trois maisons de l'emploi (agglomération Bayonnaise - Pays Basque, Lille Métropole et Grand Nancy) ont animé une étude-action autour des questions suivantes :

- ➔ Quel sera l'impact du Grenelle Environnement sur le tissu socio-économique local, et plus particulièrement pour la filière bâtiment ?
- ➔ Quelles sont les activités les plus concernées ?
- ➔ Comment les métiers et les compétences dans le secteur du bâtiment vont-ils évoluer ?
- ➔ Les projets et les anticipations des décideurs et acteurs locaux intègrent-ils les effets souhaités par le Grenelle Environnement ?

Les acteurs de la démarche

L'étude menée sur le territoire du Grand Nancy a permis d'associer et d'échanger avec une cinquantaine d'acteurs de la filière bâtiment, de l'emploi, du développement économique et de la formation professionnelle.

CHRONOLOGIE

1^{ère} Phase

Comparaison des situations théoriques et réelles en 2007 sur la base de l'étude de l'ADEME au niveau national, d'une bibliographie et d'enquêtes auprès des acteurs locaux pour identifier et expliquer les écarts.

2^{ème} Phase

Présentation des opportunités et menaces à moyen terme sur la structure et le volume des emplois à l'horizon 2012.

3^{ème} Phase

Mise en perspective des anticipations des acteurs locaux et régionaux

4^{ème} Phase

Élaboration de scénarii, bilan de la démarche et recommandations



MÉTHODOLOGIE

Méthodologie

Champs de l'étude

Le bâti est le plus gros consommateur d'énergie en France. Ce constat place les professionnels de la filière bâtiment au premier plan du Grenelle Environnement.

Les enjeux se situent dans la prise en compte de l'efficacité énergétique des bâtiments et l'intégration des énergies renouvelables dans leur fonctionnement. Ce sont de nouvelles perspectives de marchés et de nouvelles compétences à développer pour les entreprises.

Financée par l'ADEME, l'étude menée par le cabinet BIPE a permis d'estimer l'impact quantitatif des marchés suivants sur le bassin d'emploi de Nancy :

Efficacité énergétique	Isolation des parois opaques
	Isolation des toitures
	Isolation des ouvertures
	Isolation par l'extérieur
Équipements en Énergies Renouvelables (EnR)	Photovoltaïque
	Solaire thermique
	Chauffage au bois
	Pompe à Chaleur



LA DÉMARCHE PROSPECTIVE DE L'ÉTUDE

1 **Caractérisation du parc de logement du Grand Nancy**

Cette première étape de connaissance du parc de logements du Grand Nancy est d'une grande importance. La typologie d'habitation et les mises en chantier estimées ont une incidence directe sur les travaux que les entreprises devront réaliser. Cette phase a influencé directement les estimations d'emplois liées à l'efficacité énergétique et aux énergies renouvelables en 2007 et les perspectives de marchés en 2012.

2 **Estimation du nombre d'emplois intervenant sur les marchés ciblés en 2007**

La connaissance du nombre de chantiers réalisés en 2007 a permis d'estimer le chiffre d'affaires réalisé pour chaque marché sur la base des unités d'œuvres définie au niveau national. Ce chiffre d'affaires rapporté à la productivité d'un salarié permet d'estimer le nombre d'équivalents temps plein qui interviendrait dans l'efficacité énergétique et les énergies renouvelables parmi l'ensemble des ouvriers de la filière bâtiment.

3 **Estimation du nombre d'emplois intervenant sur les marchés ciblés en 2012**

La démarche d'estimation du nombre d'équivalents temps plein qui interviendrait sur les marchés ciblés en 2012 est la même que pour l'année 2007.

La base du calcul étant fondée sur le chiffre d'affaires, il a néanmoins fallu estimer l'évolution des marchés entre 2007 et 2012. Cette estimation a été faite sur la base d'hypothèses de facteurs multiplicatifs appliqués aux marchés et sur des avis d'experts et d'entrepreneurs.

4 **Estimation des besoins de recrutement et de formation à l'horizon 2012**

L'estimation des besoins de recrutement a pris en compte trois critères : la création d'emplois liée à l'évolution de l'activité et de la productivité, les départs à la retraite et le solde des mobilités professionnelles. La somme de ces trois critères permet d'estimer le nombre de personnes qu'il faudrait former pour répondre aux besoins des entreprises. Comparé aux nombres de formés sur ces métiers en 2007, on est en mesure de constater si une formation serait suffisamment dimensionnée à l'horizon 2012.

Ateliers prospectifs participatifs

Les ateliers prospectifs participatifs ont permis de mettre en débat les données quantitatives fournies par le cabinet BIPE et de prendre en compte les anticipations des acteurs du territoire.



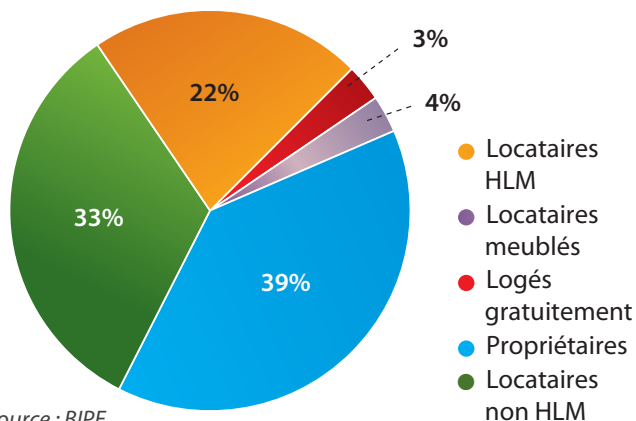
RÉSULTATS DE L'ÉTUDE

Données de cadrage

Périmètre de l'étude

L'étude a été réalisée à l'échelle du territoire du Grand Nancy, soit 20 communes qui représentent une population de 256 700 habitants.

Un parc de logement comprenant 60% de locataires



Source : BIPE

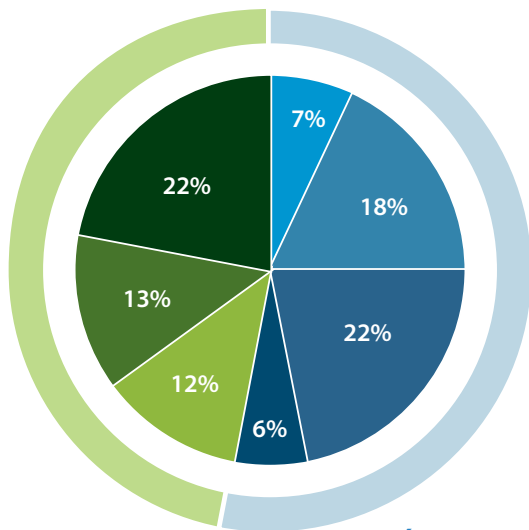
Le parc de logements existants du Grand Nancy

- ⊕ 140 000 logements en 2007 dont 32 000 logements HLM
- ⊕ Une majorité de logements collectifs (73% du parc)
- ⊕ Un des plus grands secteurs sauvegardé de France qui nécessite des techniques de rénovations spécifiques
- ⊕ **Les locataires représentent 60% des occupants**
- ⊕ Le parc de logements est ancien (70% du parc a plus de 35 ans), vétuste et « énergivore » (l'ancien privé est classé majoritairement en **G** et l'ancien public en **D** et **F** sur l'échelle de l'étiquette énergétique).

Entreprises et salariés

En 2007, tous métiers et statuts confondus, une première approche sectorielle a permis d'identifier que 9 200 emplois étaient susceptibles d'intervenir sur les marchés de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables. Rapportés aux chiffres d'affaires réalisés et à la productivité d'un salarié, le nombre d'équivalents temps plein intervenant était de 793. Ils se répartissaient de façon égale entre l'efficacité énergétique et les énergies renouvelables.

Les emplois en équivalents temps plein par domaine et activité sur le territoire du Grand Nancy



Efficacité énergétique
47%

Efficacité énergétique

- Production de matériaux de construction
- Distribution de matériaux de construction
- Travaux d'isolation

Équipement ENR
53%

Équipement ENR

- Production des équipements
- Distribution des équipements
- Installation
- Exploitation - maintenance

Source : BIPE



L'intervention des professionnels du bâtiment sur les marchés de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables

Une intervention par couples marchés-métiers

Après cette première approche globale, il était important d'affiner l'analyse par métier. Effectivement, les travaux liés à l'efficacité énergétique et aux énergies renouvelables correspondent à des marchés tels qu'ils ont été identifiés en amont du diagnostic.

Ces marchés nécessitent l'intervention de corps de métiers spécifiques. On parle alors de couples marchés-métiers. Sur un marché, plusieurs corps de métiers peuvent intervenir comme nous le montre le tableau ci-dessous :

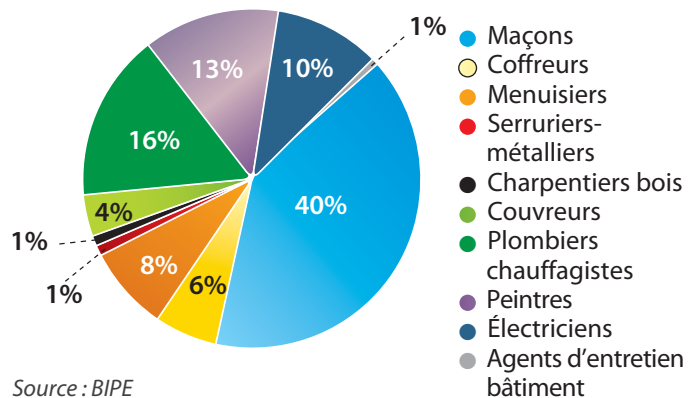
	EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE				ÉQUIPEMENTS ENR			
	Isolation des parois opaques	Isolation des toitures	Isolation des ouvertures	Isolation par l'extérieur	Photo-voltaïque	Solaire thermique	Chauffage au bois	Pompe à chaleur
Peintres	■	■		■				
Maçons	■		■					
Menuisiers	■	■	■					
Couvreurs		■			■	■		
Charpentiers		■	■					
Chauffagistes						■	■	■
Électriciens					■			■

Estimation des emplois concernés en 2007 et en 2012

En 2007, le territoire du Grand Nancy comptait 3 643 ouvriers dans le bâtiment. Dans cette catégorie professionnelle, le nombre d'équivalents temps plein qui pourrait intervenir sur des marchés dits «Grenelle Environnement» passerait de 224 à 372 entre 2007 et 2012. Les marchés les plus impactés seraient ceux autour de l'isolation et plus particulièrement l'isolation

des ouvertures (+ 80 ETP) et des toitures (+30 ETP). Ces perspectives d'évolution ne sont pas surprenantes puisque l'on sait que pour atteindre les objectifs du Grenelle Environnement, l'effort sur la rénovation du bâti existant devra être important. La réduction des consommations d'énergie dans le bâti passera en priorité par une bonne isolation.

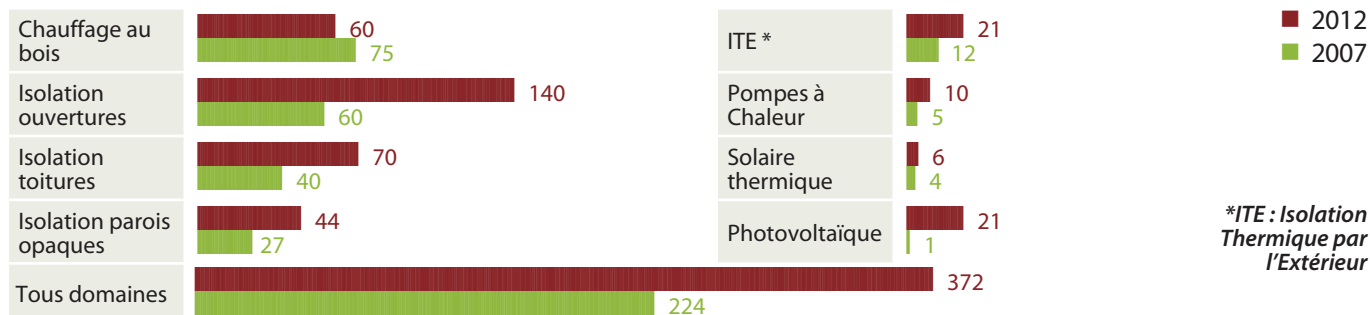
Les ouvriers du bâtiment par métiers en 2007



Hypothèses de croissance des marchés retenues

- ⊕ Doublement de la part des logements isolés par an par rapport à 2007
- ⊕ 1 990 logements neufs construits par an jusqu'en 2012
- ⊕ Généralisation des constructions neuves avec une isolation aux normes à partir de l'année 2012
- ⊕ Le marché du chauffage au bois sera en repli en raison des travaux lancés depuis 2006. Ces travaux seront finalisés à l'horizon 2012. Les marchés d'exploitation et de maintenance vont se substituer aux marchés d'installation
- ⊕ Les marchés du solaire thermique, du photovoltaïque et des pompes à chaleur seront en croissance rapide. Le facteur multiplicateur sera de 1,8 pour le solaire thermique à 5 pour le photovoltaïque.

Évolution du nombre d'équivalents temps plein par type de marché entre 2007 et 2012



Source : BIPE

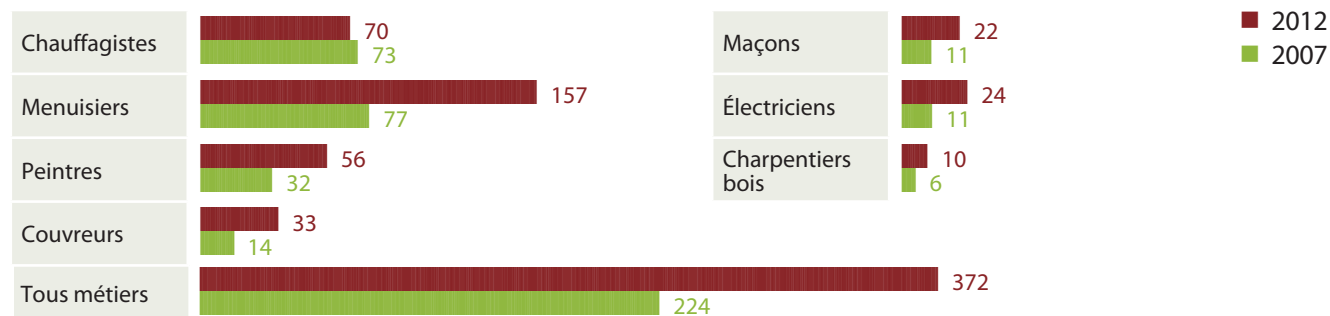


La répartition de ces marchés par corps de métiers permet d'estimer l'évolution du nombre d'emplois en équivalent temps plein entre 2007 et 2012.

Ainsi, les marchés de l'isolation se développant fortement, ce serait les menuisiers, les peintres et les couvreurs qui

verraient leur nombre d'équivalents temps plein intervenant sur des marchés dits « Grenelle Environnement » augmenter le plus fortement. Ces métiers sont liés au développement de l'isolation des ouvrants, des toitures mais aussi de l'Isolation Thermique par l'Extérieur (ITE).

Évolution du nombre d'équivalents temps plein par type de métier entre 2007 et 2012



Source : BIPE

Les principales évolutions à retenir

- ⊕ Les marchés de l'isolation auront un impact important dans l'atteinte des objectifs du Grenelle Environnement.
- ⊕ Ces marchés de l'isolation feront intervenir les métiers de menuisiers, couvreurs et de peintres prioritairement. Ils seront les plus impactés par l'évolution du nombre d'équivalents temps plein parmi l'ensemble des ouvriers du bâtiment.
- ⊕ Il n'y a pas de créations de nouveaux métiers. Néanmoins, de nouvelles compétences vont se développer.
- ⊕ Il existe des couples marchés/métiers spécifiques.
- ⊕ Plusieurs corps de métiers intervenant sur un même marché, les entreprises vont devoir de plus en plus travailler en « réseau » ou alors intégrer en interne l'ensemble des compétences liées à un marché.

Éléments de pondération pouvant ralentir ou accélérer le développement des filières sur le Grand Nancy

- ⊕ Pour le 6ème Programme Local de l'Habitat Durable (PLHD), le besoin global annuel en logements neufs pour la période 2011-2016 varierait entre 870 et 1000 alors que les hypothèses retenues faisaient état de 1990 logements neufs construits par an.
- ⊕ Le coût de l'énergie, les changements tarifaires ou encore le coût du rachat de l'électricité pourraient ralentir ou augmenter le développement de certains marchés (*ex: fluctuation concernant la filière et le coût de rachat du photovoltaïque depuis la fin d'année 2010*).
- ⊕ Les aides des collectivités pour les travaux d'efficacité énergétique et d'intégration des énergies renouvelables dans le bâti existant et les exonérations diverses (crédits d'impôts, prêts à taux zéro) ont pu doper le développement de certains marchés. La modification ou la fin de ces aides pourrait créer un essoufflement de la demande. En conséquence, les aides peuvent conditionner le développement de certains marchés.
- ⊕ La Réglementation Thermique 2012 (RT2012) devrait amener les entreprises à s'adapter aux nouvelles normes et à développer de nouvelles compétences.
- ⊕ Le comportement et la sensibilisation des consommateurs vont jouer un rôle dans le développement des marchés.



© Frédéric Mercenier

Des marchés aux besoins de recrutement et de formation

Méthodologie

Besoins en recrutement

Le nombre d'équivalents temps plein estimé précédemment à 372 ne correspond pas aux besoins de recrutement à l'horizon 2012. Nous sommes bien sur une estimation du nombre d'équivalents temps plein qui interviendrait globalement sur les marchés parmi l'ensemble des salariés. Les besoins de recrutement ont été estimés sur la base des flux au sein de la profession. Ces flux sont de plusieurs ordres :

Les entrées dans la profession

- ➔ Créations d'emploi liées à l'évolution de l'activité économique

Les sorties de la profession

- ➔ Départs à la retraite
- ➔ Décès et invalidités

Les mobilités professionnelles

- ➔ Entrées de salariés dans la profession
- ➔ Sorties de salariés dans la profession
- ➔ Promotion de salariés vers des postes de cadres ou agents de maîtrise par exemple

Besoins de formation

Entre la formation initiale et la formation professionnelle, la méthode de calcul employée pour estimer les besoins de formation est différente :

- ➔ Les besoins en formation initiale correspondent aux besoins de recrutement
- ➔ Les besoins en formation continue sont calculés sur la base d'hypothèses de croissance :
 - Hypothèse moyenne : le nombre de personnes à former correspond à l'évolution des marchés
 - Hypothèse haute : toute la profession doit être formée aux compétences liées au Grenelle Environnement

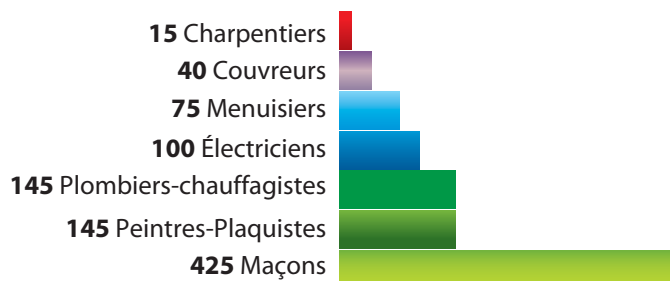
La confrontation entre les besoins de formation et le nombre de formés annuellement a permis de définir si le territoire serait suffisamment dimensionné.

Besoins de recrutement

Annuellement, les besoins de recrutement ont été estimés à 945 jusqu'en 2012.

L'importance des besoins en maçonnerie s'explique par un solde des mobilités professionnelles et des départs à la retraite importants pour cette profession. Ce métier totaliserait près de la moitié des départs à la retraite et des mobilités professionnelles, de l'ensemble des professionnels du second oeuvre du bâtiment.

Besoins de recrutement annuel par métiers à l'horizon 2012



Source : BIPE

Hypothèses d'estimation des besoins de recrutement

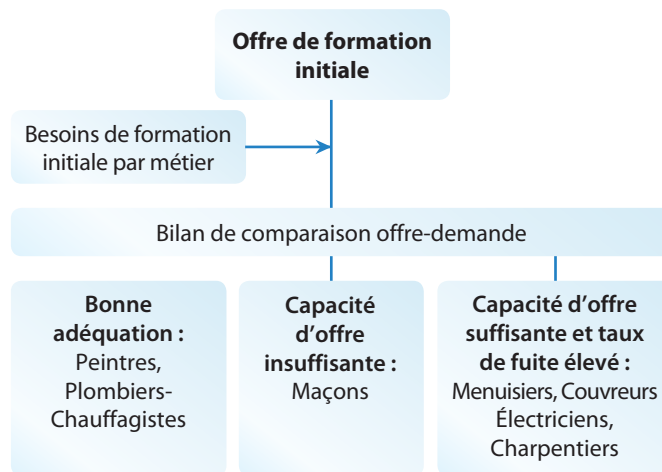
- ➔ Les départs à la retraite ont été estimés grâce à l'analyse de la pyramide des âges de chaque profession
- ➔ Pas de création nette d'emploi à l'horizon 2012 en raison de la situation économique et des prévisions d'activité
- ➔ Les flux de mobilité ont été estimés à 3,9% des effectifs :
 - Soldes des entrées-sorties dans la profession = 2% par an
 - Taux de décès et d'invalidité = 0,4% par an
 - Taux de promotion = 1,5% par an

Besoins de formation

La formation initiale

Deux constats peuvent être tirés de ce graphique sur l'offre de formation initiale :

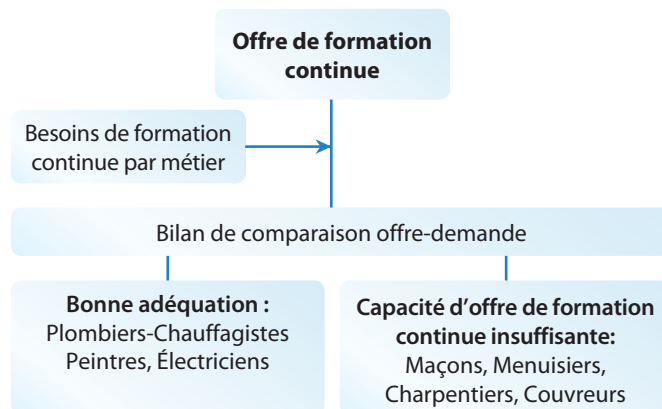
- 1 La capacité d'offre pour les maçons serait insuffisante en raison du manque de places pour répondre aux besoins de recrutements, du taux de fuite élevé en sortie de formation. A cela s'ajoute la mauvaise image du métier qui limiterait le nombre d'entrées des jeunes en formation
- 2 Les taux de fuites élevés sur les métiers de menuisiers, couvreurs, électriciens et charpentiers pourraient provoquer des tensions. Ces taux de fuites seraient liés aux risques du métier pour les couvreurs et les charpentiers, alors que la concurrence des autres branches professionnelles serait à prendre en compte pour les électriciens.



La formation continue

L'origine des déséquilibres sur la capacité d'offre de formation continue serait de trois ordres :

- 1 L'offre de formation continue pour les maçons serait clairement sous-dimensionnée et notamment sur les nouvelles techniques de pose de matériaux de construction
- 2 Le sous dimensionnement des formations aux techniques de pose de matériaux isolants pour les menuisiers et les couvreurs provoqueraient des tensions entre l'offre et la demande
- 3 Les capacités de formations des charpentiers seraient insuffisantes pour satisfaire la demande.



Éléments de pondération des résultats pouvant avoir un impact sur la formation professionnelle

- ➔ EDF finançait les formations FEEBAT à 95% jusqu'au 31 décembre 2010. Le taux de participation passe à 75% en 2011 et à 50% en 2012. Ceci étant, les OPCA du bâtiment compenseront le différentiel pour atteindre les 95% de remboursement du coût pédagogique. Sans la mobilisation des OPCA du bâtiment, la baisse du taux de remboursement aurait pu être un frein au développement de cette formation
- ➔ La crise a eu un bon effet sur la formation professionnelle. Ayant moins de marchés, les entreprises ont saisi cette occasion pour former leurs salariés. Observera-t-on l'effet inverse quand les perspectives de marché seront meilleures?

CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS

- Les marchés liés au Grenelle Environnement dans le bâtiment ne vont pas mener au développement de nouveaux métiers. Ce sont surtout de nouvelles compétences qu'il va falloir acquérir :
 - Des compétences liées à la transversalité et à une meilleure coordination entre les différents corps de métiers sur les chantiers. C'est ce qu'on peut appeler le « travailler ensemble »
 - Des compétences liées au savoir-faire autour de nouvelles technologies et à la pose de nouveaux matériaux. Ces compétences seront à acquérir grâce à des modules de formations courts.
- Tous les métiers n'interviendront pas sur les marchés liés au Grenelle Environnement. On constate le développement de couples marchés-métiers.
- Sur le territoire du Grand Nancy, le dynamisme des marchés à moyen terme serait en phase avec les prévisions nationales pour l'isolation des ouvertures alors que les marchés de l'isolation des parois opaques et des toitures seraient un peu moins rapides qu'au niveau national. Sur les marchés des énergies renouvelables, le dynamisme serait inférieur aux prévisions nationales à l'exception du photovoltaïque.
- L'offre de formation initiale serait globalement en phase avec le besoin de renouvellement de la main d'œuvre qualifiée dans le bâtiment à l'exception du métier de maçon qui ne serait renouvelé qu'au tiers de ses besoins.
- Sur la base des données de l'année 2007, les formations continues en maçonnerie seraient également sous-dimensionnées.

Recommandations

- ➔ **Dynamiser les marchés** les plus utiles (et les plus en retard) en ciblant l'isolation des parois (isolation intérieure et extérieure) et en orientant au mieux les subventions
- ➔ **Développer les filières** de formation au métier de maçon :
 - en formation initiale, il faut attirer plus de personnes sur les filières de maçon et valoriser l'image de ce métier par des campagnes de communication ;
 - en formation continue, il faut augmenter le nombre de sessions et/ou centres dédiés aux techniques de maçonnerie liées au Grenelle Environnement.
- ➔ **Orienter les publics** vers les formations adaptées aux marchés du Grenelle Environnement en anticipant les tensions pour éviter les difficultés de recrutement.
- ➔ **Créer des plates-formes de démonstration** (en école ou centre de formation) pour présenter de nouveaux matériaux et de nouvelles techniques.
- ➔ **Autres actions** : développer les formations de formateurs, rester vigilant sur les métiers très sollicités par les marchés liés au Grenelle Environnement (menuisiers et couvreurs voire charpentiers) et avoir à l'esprit que si les marchés devaient croître rapidement, les formations seraient inévitablement insuffisantes.

Besoins en communication

- ➔ Bien définir ce que sont les marchés liés au Grenelle Environnement en précisant que les spécialités s'appuient sur des métiers de base incorporant de nouveaux savoir-faire.
- ➔ Montrer l'articulation des métiers de base avec les marchés liés au Grenelle Environnement (couples marchés-métiers ; complémentarité des métiers sur les chantiers).
- ➔ Valoriser l'image des métiers grâce au Grenelle Environnement (maçon, peintre, couvreur...)



En partenariat avec :



et



Étude réalisée par :

