

# LES RENCONTRES INTERCOMMUNALES POUR L'EMPLOI

LETTRE AUX ENTREPRISES



## **Vous avez organisé les 3<sup>èmes</sup> rencontres intercommunales pour l'emploi, quels étaient les objectifs de la ville de Ludres ?**

Après Jarville en 2009 et Fléville en 2010, j'ai souhaité organiser ces 3<sup>èmes</sup> rencontres parce que je ne peux rester inactif face au fléau du chômage et parce qu'il fallait poursuivre la dynamique mise en œuvre par la Maison de l'Emploi du Grand Nancy, une dynamique appréciée lors des précédents forums. A cet effet, j'avais donné l'objectif de faire mieux encore que les deux précédentes rencontres. Ces rencontres doivent également être considérées comme un service aux entreprises. Source d'emplois, le Dynapôle et ses 300 entreprises sont également une source de compétences professionnelles pour aider les jeunes. L'idée de mettre en relation ces différents acteurs, avec l'expertise de la Maison de l'Emploi, s'imposait.

Nous avons également apporté du nouveau à ces rencontres avec un atelier look-présentation, la mise en œuvre d'ateliers de simulation à l'embauche tenus par des directeurs de ressources humaines d'entreprises, la présence d'un stand des communes, l'extension des horaires du forum à l'après-midi... Enfin, nous avons eu le plaisir d'être rejoint par Houdemont.

## **Les entreprises ont-elles répondu à votre invitation ?**

Avec 52 stands et 100 emplois offerts, ce fut un succès. Mais à cet effet, nous avons envoyé 3 200 offres de participation. Je pense que ces forums locaux souffrent encore d'un déficit de communication auprès des chefs

d'entreprises. C'est d'ailleurs l'objectif de cette lettre d'informations qui sera adressée à tous les responsables d'entreprises même à ceux qui n'ont pas donné suite. Il faut poursuivre la sensibilisation pour les prochaines rencontres. Je dois également souligner que nous avons eu une bonne participation d'organismes de formation, de l'armée, de la gendarmerie et évidemment de la Maison de l'Emploi venue en force.

## **C'est donc un bilan satisfaisant ?**

C'est d'ores et déjà un bilan très satisfaisant avec 19 contrats d'embauche signés, et qui devrait encore augmenter dans les mois à venir. Les retours des questionnaires de satisfaction ont été positifs et ont montré l'utilité de cette journée. 392 personnes sont venues, jeunes et aussi seniors, de toute l'agglomération et même de plus loin. C'est remarquable et c'est aussi une récompense pour tous ceux qui ont travaillé à son organisation. Elle a nécessité pas moins de 7 réunions avec les responsables de la Maison de l'Emploi et les élus de Heillecourt, Houdemont, Jarville, Fléville, Laneuveville devant Nancy et Ludres que je remercie ici chaleureusement.

Je remercie également William Lombard, adjoint au maire de Ludres, et Dominique Van Keirsbilck, directrice de la Maison de l'Emploi du Grand Nancy, pour leur implication.

## **Si c'était à refaire ?**

Nous les referions spontanément mais nous pensons aussi qu'il faut laisser la place aux communes précitées qui ont sans doute de nouvelles idées pour améliorer ces rencontres.

Je crois qu'il faut renforcer les ateliers d'apparence et de simulation qui ont apporté aux jeunes plus de confiance pour le jour du forum. A cet effet, il faut mobiliser plus de professionnels. D'ailleurs, mobiliser restera le mot de la fin. Une mobilisation de tous les acteurs, élus, entreprises, acteurs institutionnels pour l'emploi. L'unité des 6 communes organisatrices de ces rencontres pour l'emploi est en cohérence avec la politique du Grand Nancy chère au Président André Rossinot qui défend une communauté urbaine et humaine.

**Pierre Boileau**, maire de Ludres et vice-président du Grand Nancy

## **APRÈS LES 3<sup>ÈMES</sup> RENCONTRES POUR L'EMPLOI DES 17 ET 19 MAI DERNIER, QUESTIONS À PIERRE BOILEAU, MAIRE DE LUDRES, ET À LAURENT HÉNART, PRÉSIDENT DE LA MAISON DE L'EMPLOI DU GRAND NANCY.**

### **On voit de plus en plus les acteurs mobilisés pour des actions communes, va-t-on vers une nouvelle forme de coopération dans l'action publique ?**

Le Grand Nancy est un territoire à grand potentiel en termes de formation mais aussi d'emploi. Il concentre une grande partie des écoles, universités, centres de formation, et aussi de grands employeurs de la région.

Ce potentiel permet une certaine diversité dans la constitution du tissu économique et une compétitivité des entreprises locales. Mais il exige aussi une disponibilité de ressources humaines qualifiées et diverses. D'où la nécessité de conjuguer les efforts d'acteurs comme la Maison de l'Emploi du Grand Nancy, les services de l'Etat, Pôle Emploi mais aussi les communes.

En tout cas, la massification du chômage exige une mobilisation de tous les niveaux. Plus encore, elle demande un changement dans la conduite de nos politiques publiques sur le terrain. On doit être capable de passer de la culture centralisée à une culture de projets concertés et adaptés aux territoires.



**On doit être capable de passer de la culture centralisée à une culture de projets concertés et adaptés aux territoires.**



### **Est-il nécessaire que les communes s'impliquent dans ces domaines ?**

Même si l'emploi et l'économie ne sont pas des compétences des communes, celles-ci demeurent les premières interlocutrices des entreprises qui décident de s'installer sur leurs territoires. Elles sont, par ailleurs et surtout, le premier échelon d'accueil de toute personne en recherche d'emploi, d'une orientation ou d'une formation. Il est entendu que les communes ne doivent pas se substituer aux services de Pôle Emploi et de l'Etat, mais elles sont appelées à participer à l'effort collectif en faveur du développement de l'emploi et de l'attractivité des territoires. C'est en ce sens que les initiatives portées par la Maison de l'Emploi et les communes doivent être encouragées, amplifiées et pérennisées. Les rencontres intercommunales pour l'emploi sont un remarquable exemple de mobilisation et d'articulation entre les différents acteurs locaux. Voilà un exemple de «mariage» idéal pour mener des projets de proximité efficaces en termes de résultats et qui fait sens pour les personnes.

**Laurent Hénart**, président de la Maison de l'Emploi du Grand Nancy



au plus près de l'emploi

## DES CHIFFRES

### ADAPA Meurthe-et-Moselle

Représentée par **Laëtitia PILLOY**, directrice

Association d'aide à domicile auprès de personnes âgées, handicapées ou particuliers actifs.

Missions : aide à la personne (lever/coucher, aide à la toilette et à l'habillement), repas, courses, aide à la vie sociale et relationnelle, entretien du logement, du linge.

«Ce forum nous a permis de rencontrer directement les candidats au poste d'aide à domicile et d'échanger avec eux sur leurs expériences et leurs motivations. C'est un moyen également de faire connaître notre structure et le métier d'aide à domicile auprès des demandeurs d'emploi. Nous avons pu rencontrer environ 40 candidats et nous avons déjà recruté deux personnes en CDD. Et les recrutements d'été ne sont pas terminés. C'est un bilan très positif !».



**52 exposants, plus de 100 offres d'emploi (132 postes)**



**100% des exposants se déclarent très satisfaits ou satisfaits de la manifestation (sur les 37 réponses exploitées).**

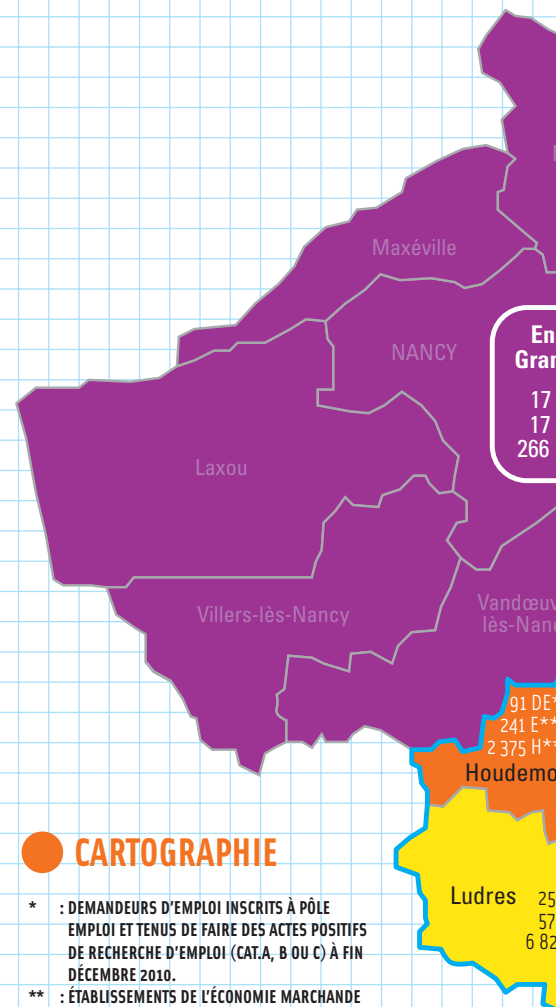
### CREDIT AGRICOLE de Lorraine

Représenté par **B. GRANDCLAUDE**, chargé de recrutement

«Pour le Crédit Agricole de Lorraine, ce forum permet de participer au développement économique local par le recrutement de futurs collaborateurs qui ont une réelle connaissance de leur environnement, et qui sont attachés à leur région. Le nombre de participants et la qualité de l'organisation sont des facteurs optimums de réussite. Cette manifestation mérite d'être reconduite».



52 STANDS POUR 52 ENTREPRISES !



### CARTOGRAPHIE

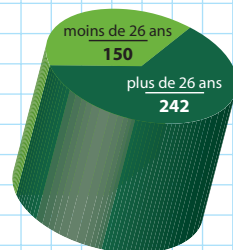
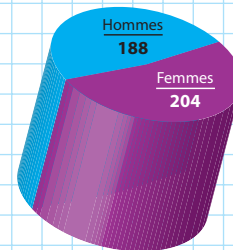
\* : DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI ET TENUS DE FAIRE DES ACTES POSITIFS DE RECHERCHE D'EMPLOI (CAT. A, B OU C) À FIN DÉCEMBRE 2010.

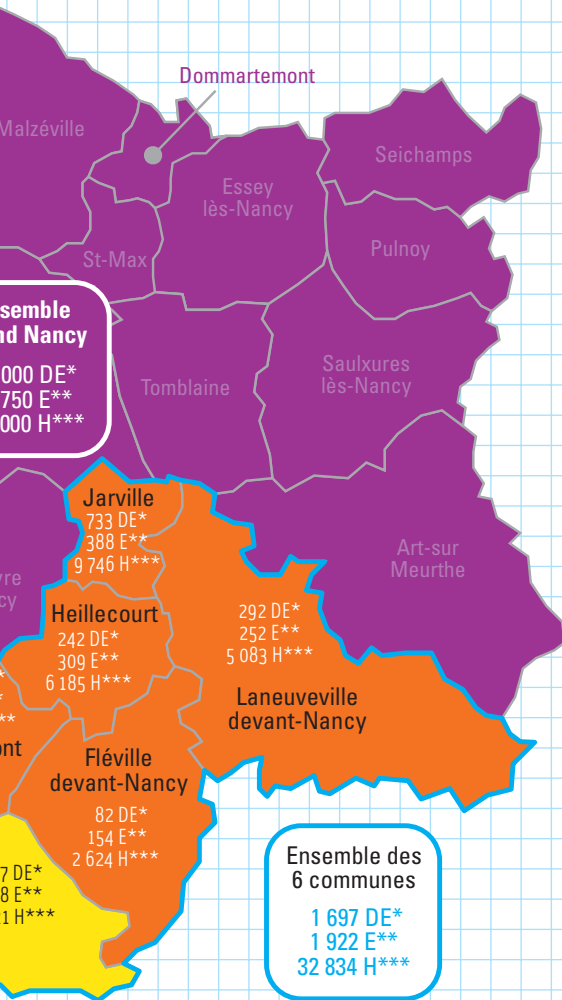
\*\* : ÉTABLISSEMENTS DE L'ÉCONOMIE MARCHANDE ET NON MARCHANDE HORS AGRICULTURE, DÉFENSE ET EMPLOIS DOMESTIQUES, AU 31 DÉCEMBRE 2008.

\*\*\* : SOURCE SITE INTERNET DU GRAND NANCY.

Sources : Pôle emploi, tableau de bord territorial OREFQ Lorraine, INSEE-CLAP

### PUBLIC





JOËLLE, JEEF ET JULIEN, TROIS JEUNES DE LUDRES, EN RECHERCHE D'EMPLOI, ACCOMPAGNÉS PAR LA MISSION LOCALE, TÉMOIGNENT :  
 «Nous voyons bien tous les trois l'intérêt d'une manifestation de ce genre. Rencontrer, au même endroit, plusieurs entreprises, c'est une vraie opportunité. On peut laisser des C.V., discuter avec des professionnels et bénéficier de leurs conseils. C'est tout bénéf !».

### APPEL AUX ENTREPRISES !

- Ces trois jeunes recherchent :
- un poste d'agent administratif
  - un poste en alternance BTS Hygiène et Propreté
  - un poste en vente (prêt-à-porter)
- Contact : Said Tangeaoui  
 Mairie de Ludres - 03 83 26 31 63

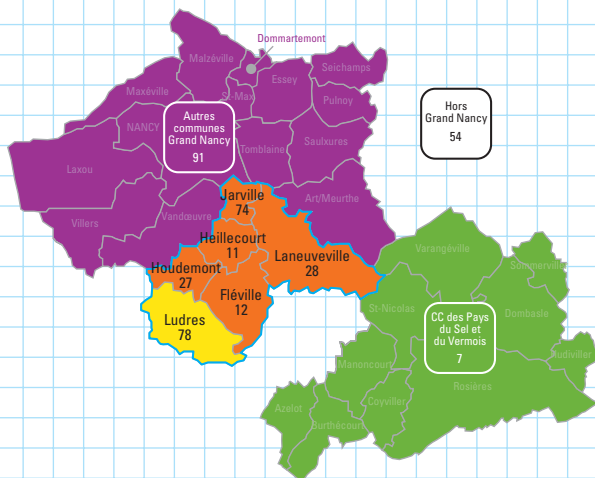


STAND ACCUEIL PUBLIC

Chaque commune a invité les demandeurs d'emploi : 392 visiteurs, de 17 à 62 ans, ont été accueillis, de 9h à 16h non stop.

#### ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES VISITEURS :

une large communication a profité à l'ensemble des demandeurs d'emploi du territoire concerné (60 % du public).



84,5% des visiteurs se sont déclarés satisfaits des services proposés (sur les 167 questionnaires de satisfaction recueillis).

### GENDARMERIE NATIONALE

Représentée par le CENTRE D'INFORMATION ET DE RECRUTEMENT DE METZ

«La gendarmerie proposant environ 10.000 postes à pourvoir au niveau

national, par an, et ce pour les deux prochaines années, ce type de manifestation nous permet d'être mis en contact avec des personnes directement concernées par ce recrutement officiers, sous-officiers et gendarme-adjoint, dans les domaines opérationnels ou administratifs».



DES LETTRES



LES RENCONTRES INTERCOMMUNALES À  
FLÉVILLE-DEVANT-NANCY - 20/05/2010

**Q**

ue ce soit à Jarville en 2009, à Fléville en 2010 ou à Ludres cette année, **les Rencontres Intercommunales pour l'Emploi** ont connu un vif succès tant sur le plan de l'organisation que de la participation des entreprises à la recherche de personnel. Ce succès est le fruit de la relation sans faille

et de l'excellent travail fourni par les services de la Maison de l'Emploi du Grand Nancy et des mairies. En ces temps difficiles où la lutte contre le chômage et la précarité est primordiale, la mobilisation de tous est nécessaire. Les 6 communes du secteur sud l'ont compris, et en conjugant leurs efforts, réussissent chaque année à collecter des offres. La présence et l'embauche d'un grand nombre de demandeurs d'emploi est la parfaite illustration du bien fondé de ce type de manifestation qui, dès le départ, a bénéficié d'un écho favorable des différents partenaires, des bénéficiaires et de la population. La mise en relation directe des habitants des communes avec les chefs d'entreprises locales est sans conteste une plus value certaine pour chacun. C'est donc du gagnant-gagnant!



**M. Boulanger,**  
maire de Fléville-devant-Nancy

### EN 2012

**LES 6 COMMUNES RÉUNIES EN COMITÉ DE PILOTAGE DÉSIGNERONT PROCHAINEMENT ET COLLÉGIALEMENT CELLE QUI REPRENDRA LE FLAMBEAU POUR LA 4<sup>ÈME</sup> ÉDITION, APRÈS JARVILLE-LA-MALGRANGE, FLÉVILLE-DEVANT-NANCY ET LUDRES. CETTE MANIFESTATION AURA LIEU SUR LE 1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2012. VOUS SEREZ INFORMÉS DANS LES MEILLEURS DÉLAIS DE LA DATE ET DU LIEU. EN SOUHAITANT QUE CETTE PUBLICATION VOUS DONNE L'ENVIE DE NOUS REJOINDRE ET DE PARTICIPER AUX PROCHAINES RENCONTRES INTERCOMMUNALES POUR L'EMPLOI.**

#### CONTACT :

Maison de l'emploi du Grand Nancy  
Mission Locale du Grand Nancy  
Service entreprises 03 83 22 24 00



“

**A fin juin, 19 personnes ont retrouvé un emploi, suite à leur entretien avec les chefs d'entreprise présents. D'autres perspectives liées à la manifestation : embauche en service civique à la Mairie de Ludres, entrées en formation,...**



**S**

i la Ville de Jarville-la-Malgrange, à travers sa délégation emploi/insertion, a souhaité mettre en place en 2009 un forum autour de l'emploi, c'est parce que le territoire à enjeux du secteur sud/est de l'agglomération méritait de par la richesse de son pôle d'entreprises d'une part et une forte concentration de demandeurs d'emploi d'autre part, l'organisation d'une manifestation à dimension intercommunale. Accompagnée dans sa démarche par la Maison de l'Emploi et la Mission Locale, un partenariat s'est légitimement imposé avec les villes de Heillecourt, Houdemont, Fléville, Laneuveville-devant-Nancy, Ludres, qui vient d'accueillir la troisième édition et Houdemont qui a rejoint l'aventure. Aujourd'hui, les diplômés et la volonté ne suffisent plus à accéder à l'emploi, d'où cette nécessité de développer encore plus les journées dites «Atelier» qui préparent les publics à cette rencontre avec l'employeur et à viser des manifestations à dimension locale.



**M. Hurpeau,**  
maire de Jarville-la-Malgrange

LES RENCONTRES INTERCOMMUNALES À  
JARVILLE-LA-MALGRANGE - 05/11/2009